

CENTRO UNIVERSITARIO DEL PACÍFICO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN

ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS
PROGRAMA

Clave - ERH-15

OBJETIVOS GENERALES DEL PLAN DE ESTUDIOS

Integrar los fundamentos teórico-metodológicos actuales del talento humano para la formulación de estrategias innovadoras en materia de, organización, planeación y desarrollo de proyectos organizacionales y así favorecer un clima laboral óptimo por medio del manejo adecuado de los elementos constituyentes del departamento de Recursos Humanos.

PERFIL DEL EGRESADO

Competencias Genéricas y Específicas:

- Analiza los elementos que conforma una empresa y las necesidades de desarrollo de éstos.
- Desarrolla habilidades para optimizar el comportamiento de las personas y el funcionamiento dentro de las organizaciones.
- Identifica las regulaciones que rigen en materia ley laboral aplicada en México.
- Utiliza las técnicas de la psicometría para valorar todos los procesos de selección y capacitación de personal.
- Implementa los elementos del coaching para la optimización del capital humano.
- Comprende el término de Globalización y su impacto en las empresas.
- Genera estrategias para intervenir de manera crítica y creativa en la solución de los problemas del comportamiento individual y grupal dentro de la empresa.
- Mantiene una actitud respetuosa hacia la interculturalidad y la diversidad de creencias, valores, ideas y prácticas sociales.
- Dirige de manera ética el desempeño de su profesión, teniendo en cuenta que la responsabilidad social, el pluralismo y la equidad, siendo estos los ejes principales que permiten el desarrollo personal que impacta el escenario donde se desempeña.
- Gestiona recursos electrónicos de manera efectiva para favorecer el aprendizaje autónomo.
- Desarrolla habilidades comunicativas sincrónicas y asincrónicas en el desarrollo de trabajo colaborativo que permiten la generación de ideas, recursos e intercambiar puntos de vista en diversas áreas de la Administración

ASIGNATURA	CLAVE	PRE REQUISITO	CRÉDITOS	INSTALACIONES
PRIMER CUATRIMESTRE				
Globalización y Empresa	ERH-1501		5.25	
Talento Humano y Dinámica Laboral	ERH-1502		5.25	
Fundamentos Legales	ERH-1503		5.25	
SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Psicotecnia Laboral	ERH-1504		7	
Administración del Talento Humano	ERH-1505		5.25	
Gestión del Talento Humano	ERH-1506		5.25	
TERCER CUATRIMESTRE				
Coaching y empoderamiento	ERH-1507		5.25	
Software Especializado	ERH-1508		7	
TOTAL			45.5	